

**Изменения к Правилам внутреннего трудового распорядка для работников МОУ  
«Арсеньевская средняя общеобразовательная школа»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОУ «Арсеньевская СОШ»

Л.А. Петрова

2023 г.

Приказ №67 от 11.05.2023 г.



2.2. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу.

2.5. Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

2.16. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым Кодексом РФ или иным федеральным законом. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор в одностороннем порядке, предупредив об этом администрацию письменно за две недели. По истечении срока предупреждения работник вправе прекратить работу.

2.21. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работника и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса РФ.

4.2. Работники школы имеют право на:

- \* заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;
- \* дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- \* объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- \* ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- \* разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- \* компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

5.9. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала