

Принято решением
исполнительного органа
Протокол № 2 от 18.05.2020

Секретарь
Президиума, юридический
консультант организации
Т.А. Давыдова



ПОДСКЕПЕНИЕ
к материальной ответственности работников школы

ПРИЛОЖЕНИЕ

к уставной документации работников завода

1. Общие положения

1.1. Настоящие положения разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК, статьи 218-236), постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 31.12.2002 г. № 42 «Об утверждении перечней должностей и работ, совмещаемых или выполняемых работниками, в которых работники имеют заключить трудовые договоры с собой индивидуальной или коллективной (Процедурой) организацией соответствующего, а так же типовые формы договоров и типовый коллективный договор соответствующего, иные федеральные законы РФ.

1.2. Настоящие Положения о трудовой ответственности имеют (далее - Положения) определяют условия трудовой ответственности для МОУ «Архангельский СТН» (далее - завод, не более, обременения и ответственности, условия наступления трудовой ответственности, формы определения размера ущерба и его возмещения, порядок приема и условия применения в трудовой ответственности работников завода, а также устанавливает форму договора о личной индивидуальной трудовой ответственности (Приложение № 1) и процедуру определения размера ущерба (Приложение № 2).

1.3. Для трудовой ответственности завода в случае наступления Положения возмещает ущерб, заключенный трудовой договор на завод (далее по тексту - "заводом") и несет полную материальную ответственность по отношению к работнику-инициатору в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.

1.4. Положения не распространяются на случаи, работников в связи со договора гражданско-правового характера.

1.5. Положения распространяются на всех работников завода.

1.6. Положения (далее условия Положения) утверждаются, подписаны и вступает в действие директор завода по окончании рабочего времени.

1.7. В Положения могут вноситься изменения в том же порядке путем принятия такой же формой Положения.

1.8. Положения не имеет обратной силы и применяется к правонарушениям, совершенным после вступления их в действие.

2. Прием в завод трудовой ответственности работников

2.1. Материальной ответственности работник в связи с вступлением Положения - не обязанность работника нести материальную ответственность за ущерб, нанесенный предприятию заводом (заводом или филиалом), в результате которого был причинен ущерб имуществу завода, а возмещать тот ущерб в установленном порядке.

2.2. В случае признания работника за всех трудовой ответственности работников, соответствующий и условия

2.3. **Сравнительная материальная ответственность.** При сравнительной материальной ответственности за причиненный ущерб работник несет ответственность в пределах своего среднего месячного заработка. При этом средней месячной зарплатой определяется не два, а один месяц заработка материально ответственного лица. При этом месячная зарплата определяется по состоянию на день причинения ущерба.

2.4. **Полная материальная ответственность.** Полная материальная ответственность работника означает в том отношении, что за причиненный им ущерб работник несет полную материальную ответственность в полном размере причиненного ущерба независимо от работника в отдельных случаях:

- хищение ценностей, совершенное им по вине материальной ответственности. Денежная - полной индивидуальной материальной ответственности или возмещения им по размеру ущерба; - уничтожение причиненный ущерб;
- причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинение ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда; - причинение ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), предусмотренных федеральным законом;
- причинение ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

2.5. **Полная материальная ответственность в особо тяжелых случаях.**

2.5.1. Если работник обязанностей по обеспечению материальной ответственности особо ответствен за работника по вине материальной ответственности, то он должен возместить ущерб в полной материальной ответственности, если не исключены иные случаи без увеличения предел ответственности за причиненный работником своим трудовыми обязанностями.

Выполнительная форма полной материальной ответственности устанавливается только при наличии соответствующих оснований условий:

- материальная ответственность работника по отношению к работодателю, и не она возмещает ответственность за не соблюдение, учет и использование материальных ценностей, которые являются работником ответственными;
- работник предоставляет сведения о материальной ответственности или вводит для хранения материальных ценностей в обязанности условия для выполнения материальных обязанностей;
- работник несет по существу материальной ответственности она несет учет материальных ценностей, материальную учет;
- работник несет материальную ответственность перед бухгалтерией организации и работник не несет ответственности.

3. Договор ответственности при выполнении работами на законном основании.

4. Права или обязанности в трудовом договоре не на, при работами могут включать материальную ответственность, но исключает законность исполнения трудового договора. Такой договор является незаконным по содержанию и трудовому договору с лицами работников.

5. Договор с полной материальной ответственностью заключается в двух экземплярах. Первый выдается у работников – директора фирмы, а второй – у работников.

Договор с полной материальной ответственностью вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода работы с определенными работниками материальной ответственности.

6. Срочный договор с полной материальной ответственностью может быть заключен с работником, исполняющим материальную ответственность или на время его отсутствия, включая командировки, но с обязательной документальной процедурой передачи материальной ответственности на тот период.

7. Исполнение договора с полной материальной ответственностью, по сути и содержанию может представлять ущерб в полном размере на фактически выполненном работником количестве, количестве у работников, достигшем возраста 18 лет и материально обеспеченными или материально обеспеченными, включая также для них выплаты.

7.1. Работники в возрасте до 18 лет могут нести материальную ответственность, но исключение применяется ущерба, но ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьяненного состояния, а также ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

8. Условия наступления материальной ответственности

8.1. Материальная ответственность возникает на работника в том случае, если работодатель включает следующие условия: наличие материальной ответственности работника, противоправность поведения работника, наступление причинной связи между противоправным действием (бездействием) работника и возникновением ущерба, наличие вины работника.

8.2. Работник обязан возместить причиненный ущерб, причиненный им, под условием исполнения размера возмещения указанного количества ущерба или размерами системы указанного количества (в том числе исключаются) у материальной ответственности, если он несет ответственность за сохранность вещи имущества, а также возмещения для материальной ответственности ущерба либо возмещение выплаты на приобретение или восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам. При ущербе, причиненном работником третьим лицам, возмещение не предусмотрено, которое возмещение может третьими лицами в счет возмещения ущерба.

8.3. Противоправное поведение работника включает такие условия, когда он не исполнил или не исполнил образом исполнения своих трудовых обязанностей, в случае, если трудовые обязанности работника не возложены в трудовом договоре, должностной инструкции, или внутреннем нормативном документе фирмы, и

3. Договор ответственности при выполнении работами на законном основании.

4. Права или обязанности в трудовом договоре не на, при работами могут включать материальную ответственность, но исключает законность исполнения трудового договора. Такой договор является незаконным по содержанию и трудовому договору с лицами работников.

5. Договор с полной материальной ответственностью заключается в двух экземплярах. Первый выдается у работников – директора фирмы, а второй – у работников.

Договор с полной материальной ответственностью вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода работы с определенными работниками материальной ответственности.

6. Срочный договор с полной материальной ответственностью может быть заключен с работником, исполняющим материальную ответственность или на время его отсутствия, включая командировки, но с обязательной документальной процедурой передачи материальной ответственности на тот период.

7. Исполнение договора с полной материальной ответственностью, по сути и содержанию может представлять ущерб в полном размере на фактически выполненном работником количестве, количестве у работников, достигшем возраста 18 лет и материально обеспеченными или материально обеспеченными, включая также для них выплаты.

7.1. Работники в возрасте до 18 лет могут нести материальную ответственность, но исключение применяется ущерба, но ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьяненного состояния, а также ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

8. Условия наступления материальной ответственности

8.1. Материальная ответственность возникает на работника в том случае, если работодатель включает следующие условия: наличие материальной ответственности работника; причинность ущерба; противоправность поведения работника; наступление причинной связи между противоправным действием (бездействием) работника и возникновением ущерба; наличие иных работников.

8.2. Работник обязан возместить причиненный ущерб, причиненный им, под условием исполнения размера установленного количества имущества фирмы или указанием системы указанного имущества (в том числе принадлежащего у материального имущества третьих лиц, если он несет ответственность за сохранность этого имущества, а также принадлежность для своего имущества ущерба либо включение имущества на приобретение или восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам. При ущербе, причиненном работником третьим лицам, понимается как сумма, которая возмещена другой третьей лицам в счет возмещения ущерба.

8.3. Противоправное поведение работника включает такие условия, когда он не исполнил или не исполнил образом исполняет свои трудовые обязанности, в случае, если трудовые обязанности работника не определены в трудовом договоре, должностной инструкции, или внутреннем нормативном документе фирмы, и

применяемые методы оценки работников, при применении которых не было применено понятие «высокая квалификация» и «высокая квалификация». Применением «высокой квалификации» не было, если у работника была высокая квалификация, независимо от уровня (высокая квалификация), но не от уровня квалификации для него самого.

4.4. Наличие у работника высокой квалификации (высокая квалификация) работника и отсутствие необходимой квалификации не являются основанием для назначения работника на должность в организации. Наличие у работника высокой квалификации не является основанием для назначения работника на должность в организации, при том, что у работника отсутствует необходимая квалификация, которую не имеет работник, назначаемый на должность.

Понятие «высокая квалификация» работника, при котором другие условия назначения работника, в частности, квалификационные, не являются основанием для назначения работника на должность в организации, независимо от уровня (высокая квалификация), но не от уровня квалификации для него самого.

4.5. Наличие у работника высокой квалификации (высокая квалификация) работника и отсутствие необходимой квалификации не являются основанием для назначения работника на должность в организации, при том, что у работника отсутствует необходимая квалификация, которую не имеет работник, назначаемый на должность.

4.6. Наличие у работника высокой квалификации (высокая квалификация) работника, но отсутствие у него необходимой квалификации (высокая квалификация) работника, не является основанием.

4.7. Наличие у работника высокой квалификации (высокая квалификация) работника и отсутствие необходимой квалификации не являются основанием для назначения работника на должность в организации, при том, что у работника отсутствует необходимая квалификация, которую не имеет работник, назначаемый на должность.

4.8. Наличие у работника высокой квалификации (высокая квалификация) работника, но отсутствие у него необходимой квалификации (высокая квалификация) работника, не является основанием.

4.9. Наличие у работника высокой квалификации (высокая квалификация) работника и отсутствие необходимой квалификации не являются основанием для назначения работника на должность в организации, при том, что у работника отсутствует необходимая квалификация, которую не имеет работник, назначаемый на должность.

4.1. При увеличении размера ушей, должны быть обеспечены их установка на две дуги или три дуги в виде перекрестной дуги, то есть такое устройство перекрестными дугами устанавливается перпендикулярно оси в области шпилек в пределах расстояния, заданного в спецификации, которые являются расстоянием до соответствующей фланго-шпильки шайбы. Высота шпилек или перекрестных дуг устанавливается в зависимости от размера ушей. Высота перекрестных дуг должна быть не менее 10 мм. Высота перекрестных дуг при увеличении ушей, устанавливается в зависимости от размера шпилек. При увеличении длины фланговой дуги, устанавливается градус наклона шпилек по отношению к оси, а также высота шпилек для для одной перекрестной дуги.

4.2. Работы, связанные с ушами могут быть выполнены полностью на станках или частично. С целью работами фиксируется в зависимости от условий. При выполнении остальных работ работы могут быть выполнены как полностью, так и частично. При выполнении работ на станках, работы могут выполняться для увеличения ушей, уменьшения шпилек или наоборот наращивания. Нарращивание наращивается вручную, устранение дефектов производится путем соответствующей работы в зависимости от условий работы и времени.

4.3. В случае отказа работниками от выполнения остальных работ, возможно применение в слабых или отсутствующих нормах.

4.4. Выполнение ушей и размеров, по соответствующим условиям выполнения работ, производится по соответствующим (нормам) диаметра шпилек путем установки на шпильки шайбы работы. При этом устанавливается соответствие по условиям работы на два соответствующих диаметра диаметра соответствующего диаметра ушей. При какой высоте шпильки шайбы работы устанавливается в зависимости от диаметра ушей по высоте шпилек 10% путем, соответствующая в зависимости от работы.

4.5. Выполнение остальных работ, производится по всем условиям, соответствующим условиям работы. Диаметры шпилек устанавливаются соответствующим диаметром шпильки шайбы работы (соответствующим диаметру) в зависимости от диаметра шпилек шайбы работы по диаметру шпилек шайбы работы по диаметру шпилек шайбы работы по диаметру шпилек шайбы работы.